



多地延长婚假， 政策如何更好落地？



不久前，四川省卫健委公布《四川省人口与计划生育条例(修正草案征求意见稿)》，拟延长婚假，最长延至25天，婚假期间视为出勤，工资福利待遇不变，引发社会关注。

近年来，为鼓励适龄婚育，不少地方调整了婚假时长。“新华视点”记者调查发现，目前各地婚假长短不一，短则3天，长至30天。婚假真正落地情况如何？

1 全国多地婚假延长

“期待抓紧落实”“建议推广至全国”……对于四川拟延长婚假的做法，网友们纷纷留言表示支持。

据不完全统计，除四川外，全国已有包括山西、河北等在内的27个省份延长了婚假，延长后的婚假时长在10至30天不等。

记者在采访中了解到，地方婚假主要依据1980年发布的《关于国营企业职工请婚丧假和路程假问题的通知》中的有关规定，按照3天婚假标准执行。一段时间以来，为鼓励晚婚晚育，各地在人口与计划生育条例中规定了天数不等的“晚婚假”或延长婚假。

2015年，全国人大常委会审议通过关于修改人口与计划生育法的决定，删掉了有关鼓励晚婚晚育的规定。2021年，全国人大常委会再次对人口与计划生育法进行修改，其中提出“国家提倡适龄婚育、优生优育”。

各地随之修订省级人口与计划生育条例，取消了有关“晚婚假”的规定，多地结合实际延长了婚假天数。比如，山西省规定依法办理结婚登记的夫妻可以享受婚假30日；河北省规定，依法办理结婚登记的公民，除享受国家规定的婚假外，延长婚假15天；河南省规定，依法办理婚姻登记的夫妻，除国家规定的婚假外，增加婚假18日，参加婚前医学检查的，再增加婚假7日。

去年下半年以来，浙江、山东、湖北也陆续宣布延长婚假。浙江省规定，依法办理结婚登记的职工，享受婚假13天；山东省规定，依法办理结婚登记的公民，享受婚假15日，参加婚前医学检查的，再增加婚假3日；湖北省规定，依法办理结婚登记的职工，在享受国家规定婚假的基础上，延长婚假至15天。

中国人民大学公共管理学院教授许光建说，目前大幅延长婚假的主要是些人口呈现负增长态势的地区，延长婚假意在鼓励年轻人结婚，进而提升生育水平。

2 部分行业“有假不能休”“有假不敢休”

记者采访发现，多地虽然延长了婚假，但在不少行业，婚假时长被“打折扣”较为普遍，“有假不能休”“有假不敢休”不在少数。

一些地方发布延长婚假的消息后，一些网民发表了“延长没用啊，请假公司又不批”“延长不等于批准”等类似评论。

北京市某互联网公司员工张雷说，休婚假要排队，而且很少有人能真正休满。“北京市规定婚假为10天，但我只申请到了5天。”张雷说。

劳动法规定，劳动者在法定休假日和婚丧假期间以及依法参加社会活动期间，用人单位应当依法支付工资。记者梳理发现，目前，大部分地区规定，婚假期间，职工享有的工资、奖金、福利

待遇不变；但在规定落地过程中，仍有不少公司“给假不给薪”“休假就扣工资”。

“如果只休几天没关系，但超过10天就要扣工资。”山西省某建材公司职员王力(化名)说，“老板表示不知道婚假相关规定”。

据了解，延长婚假后，按规定，企业需要支付假期工资，一些企业尤其是小型企业较为抵触。

安徽省某模具公司有关负责人告诉记者，员工休婚假期间，会安排其他同事分担工作，或者聘请临时工作人员补充岗位。“但碰上员工集中休婚假就很麻烦，难以在短时间内协调补充人力。”

“较长时间的婚假，意味着公司要支付额外的代班人员费用，还要承担工作效率下降的损失，

确实会产生一定负担。”青海省某畜牧企业负责人向记者坦言。

某事业单位工作人员赵志(化名)告诉记者，他与妻子同属于一个单位，包含周末在内，2人共休婚假7天。“虽然按规定婚假有30天，也有一些单位能够落实，但我们单位的工作事务多且杂，并且一请假就是2个人，领导也不高兴，我们也内心不安。”赵志说。

记者在调研中还发现，个别省份婚假仍为3天，年轻人多反映不够休。

“对接婚庆公司、车队、酒店，招待亲戚朋友……”广东省某超市职工吕倩(化名)告诉记者，“短短3天婚假，办一场酒席很是捉襟见肘，即便有亲友帮衬，仍感觉分身乏术，更别提蜜月旅行了。”

3 婚假政策如何更好落地？

如何才能让职场人真正享受到婚假政策“红利”？

北京市京师律师事务所婚姻家庭专业律师魏绍玲说，从全国层面看，异地嫁娶日渐增多，婚姻半径越来越广，建议执行3天婚假的省份适当进行延长。

大力提倡适龄婚育的同时，婚育支持体系应当更加完善。“地方应进一步细化婚假规定，明确婚假期间工资的发放标准和发放程序，切实保障员工的合法权益。”许光建建议，劳动监察部门应定期抽查用人单位执行婚假规定的情况，同时对执行过程中存在的问题进行总结和改善，保证婚假制度得到有效实施。

受访专家表示，婚假政策真正落地，离不开用人单位的理解

和支持，要兼顾好职工合法休假和企业正常运转，探索建立更加合理的休假成本分摊机制。

浙江通运保安全生产科技有限公司有关负责人寇璇表示，企业管理理念要适应社会变化，公司正与员工沟通协商，共同商议灵活休假规定和细化措施。“员工休婚假短期内可能增加公司运营成本，但从长期来看，能提升员工满意度和忠诚度，有助于维持团队稳定性和提高整体工作效率。”

“婚假设置要与社会经济发展相适应，平衡好劳动者休假需要、企业负担之间的关系，让企业落实起来不再犹豫，让年轻人休起来更有底气。”许光建说。

据新华社北京9月5日电

