

聚焦国家战略需求！ 我国完成高校20%学科专业调整

到2025年，优化调整高校20%左右学科专业布点！

记者从8月28日教育部举行的新闻通气会上获悉，2023年印发的《普通高等教育学科专业设置调整优化改革方案》提出的上述目标，已如期实现。

两年来，全国高校增设博士点1064个、硕士点2258个，撤销博士点27个、硕士点285个；新增本科专业点3715个，撤销和停招6638个；高职新增专业点1.2万个，撤销专业点8200余个。

1 这些学科专业调整，有何亮点？

近年来，我国高等教育学科专业调整，围绕建好建强国家战略和区域发展急需的学科专业，以新工科、新医科、新农科、新文科建设为引领，做强优势学科专业，做优特色学科专业，实现分类发展、特色发展。

在教育系统与行业部门联动下，我国高等教育学科专业调整力度不断加大，新设一批适应新技术、新产业、新业态、新模式的学科专业——

新设人工智能、集成电路、区域国别等一批新兴学科专业；

18个省份、97所高校已报送290份学科专业设置调整优化机制改革试点任务书；

加强战略急需学科专业超常布局，面向低空经济领域，打破三年一轮学位授权审核限制，支持有关高校设置相关目录外学科；

增设国际邮轮管理、健康与医疗保障等29种本科专业；

面向先进轨道交通装备等6个先进制造业重点领域启动实施高技能人才集群培养计划。

学科专业是高等教育体系的核心支柱，是立德树人、科技创新的重要载体。我国高等教育学科专业目录始终遵循知识逻辑和国家战略需要科学动态调整，极富中国特色。

随着我国经济社会发展结构日益复杂、产业升级日益加快，开辟新领域新赛道、塑造发展新动能新优势，对人才培养不断提出新要求。

工业和信息化部人事教育司副司

2 学科专业，为什么要动态调整？

长朱秀梅介绍，我国人才资源总量、研发人员总量均居世界首位，但产业人才队伍存在重点领域人才数量不足、高层次复合型人才不足、高技能人才不足情况，调整学科专业是推进教育科技人才一体化发展的重大务实举措。

在学科专业调整带动下，高校通过资源整合、机制创新，直面新领域的“硬骨头”。

“新学科不是对原有航空学科的‘复制粘贴’，低空领域的航空器、飞行环境、安全性等方面存在亟待解决的关键科学技术问题。”以低空技术与工程学科为例，北京航空航天大学副校长闫晓军介绍，“我们发挥航空航天、信息通信、管理等学科专业集群优势，牵头起草低空技术与工程学科建设指南，率先构建本博贯通的学科专业。”

3 着眼未来，学科专业建设如何深入推进？

学科专业划分相对稳定，遵循知识传承创新客观规律，相关课程和教材建设同步推进。

中央教育工作领导小组近日印发《高等教育学科专业设置调整优化行动方案（2025—2027年）》提出，要建立健全科技发展、国家战略需求牵引的学科专业设置调整机制和人才培养模式，不断提升高等教育对高质量发展的支撑力贡献率。

在解决人才供需不匹配矛盾问题

方面，教育部与相关部门正加快建设国家人才供需对接大数据平台，瞄准“数量规模”“结构布局”“能力素养”适配，指导高校调整优化学科专业结构。目前已进入试运行阶段。

栾宗涛介绍，下一步，教育部将深入实施高等教育学科专业设置调整优化行动，着力提升学科专业设置与国家战略需求、科技发展的匹配度，促进改革成果转化应用。

新华社北京8月28日电

“2025中国民营企业500强”发布

民营经济是推进中国式现代化的生力军，是高质量发展的重要基础。

入围门槛增至270.23亿元，资产总额共计51.15万亿元，361家企业的营业收入较上年增长……8月28日，全国工商联发布“2025中国民营企业500强”榜单和《2025中国民营企业500强调研分析报告》。

从一个个数据和指标中，我们能读出一年来民营经济和民营企业怎样的成长与发展态势？

——整体规模持续提升，经营效益持续向好。

此次民营企业500强入围门槛增至270.23亿元；营业收入总额达43.05万亿元；户均营业收入861.02亿元，较上年增长2.72%；净利润合计1.80万亿元，户均净利润36.05亿元，增长6.48%……

一滴水可以见太阳。从营业收入超过千亿元的企业较上年增加8家，到资产总额超过千亿元的企业较上年增加8家，在数据增量中，我们能感受到，民营企业多措并举、降本增效，彰显韧性与生机。

伴随营商环境不断优化，广大民营企业克难奋进、加倍努力，坚定不移走高质量发展之路，专心致志做强做优做大企业，整体保持稳中有进、稳中向好的态势。

——发展方式持续转变，创新活力持续增强。

从分析报告看，民营企业500强越来越“新”。

新材料、新能源、新一代信息技术、

高端装备制造、新能源汽车……处处有民营企业500强向创新发力的身影。

民营企业500强在战略性新兴产业积极布局，实际填报的309家企业已投资627个项目，涉及战略性新兴产业的主要细分领域。

同时，500强企业加快数字化、绿色化转型发展，从应用绿色低碳技术与设备到实施“绿色化+智能化”改造，从开展碳排放测算到推动产业链绿色协同发展，越来越多民营企业紧跟时代发展脉搏，向“新”而行、以“数”为擎，在风浪中如海燕般勇敢搏击实现新突破。

奋楫者先，创新者强。

民营企业500强中实际填报企业的研发费用总额1.13万亿元，研发人员总数115.17万人，平均研发经费投入强度2.77%；拥有72.16万件有效专利，增长8.23%……

作为我国科技创新和产业创新的重要力量，民营企业不断激发向“新”提“质”的动力，以创新力赋能生产力。

——公司治理持续完善，社会贡献持续彰显。

实现股权多元化，不断提升科学管理水平，深入推进企业信用建设……锚

定建立完善中国特色现代企业制度目标，民营企业不断“强内功”，优化法人治理结构和治理规则，强化战略管理、内部管理、风险管理、科学民主管理，从公司治理上释放潜能活力。

富而有责、富而有义、富而有爱。

民营企业500强纳税总额达1.27万亿元，就业总人数为1109.12万。65.40%的企业参与“万企兴万村”行动，在乡村产业振兴、开展公益帮扶、巩固拓展脱贫攻坚成果、实施消费帮扶和就业帮扶等方面发挥积极作用。

从脱贫攻坚到乡村振兴，从全面小康到共同富裕，越来越多民营企业在实践中厚植家国情怀、勇担时代重任，以实干笃行让社会责任落地生根。

民营企业500强榜单发布，是上榜企业的高光时刻，但我们应理性、清醒地看到，我国民营企业仍有很大的发展空间和潜力，需进一步保持定力，增强信心，集中精力办好自己的事情。

期待以“500强”为代表的中国民营企业在广阔前景中大显身手，以爱拼会赢的劲头奋勇向前，为中国经济高质量发展注入澎湃动能、贡献新的力量。

新华社北京8月28日电

职业病医院标准发布 二级、三级医院 建设有了“硬杠杠”

新华社北京8月28日电 根据国家卫生健康委官网28日发布的通知，为加强职业病防治能力建设和服务体系建设，国家卫生健康委制定《职业病医院基本标准（二级、三级）》，对二级、三级职业病医院的床位、人员、设备按照目前职业病医院基本需求和发展前景等提出明确要求。

随着生态环境、生活方式和职业性疾病谱的不断变化，职业人群的健康面临多重疾病威胁并存、多种健康影响因素交织的复杂局面，职业病发病日趋多样化、复杂化，广大劳动者健康服务需求不断增长。

根据标准，二级职业病医院要求住院床位总数在100至199张，至少设有职业病科、内科、耳鼻咽喉科（应当设置听力检测室）等关键科室，并至少有5名具备职业病诊断资质的医师。

三级职业病医院要求住院床位总数在200张及以上，其职业病科应当包括职业中毒、尘肺、放射病、物理因素损伤、职业健康监护、肌肉骨骼疾病等专业，并至少有10名具备职业病诊断资质的医师。

值得注意的是，二级、三级职业病医院在人员配置上均提出了“每床至少配备0.7名卫生技术人员”及“每床至少配备0.4名护士”的硬性指标，并突出强调科室负责人的专业技术职称要求，从软件上保障了医疗服务的专业质量。