



社保断缴一次， 这些待遇全部取消！

社保与大家日常生活息息相关，可在现实生活中，有可能因为不同原因导致社保断缴。社保断缴会影响哪些待遇？可以补缴吗？

社保断缴1个月，有什么影响？

社保分为养老、医疗、生育、失业、工伤这五个险种，对“打工人”进行了基础而全面的保障。一旦社保断缴之后，会影响各个险种对其的正常保障：

1. 养老保险：

如果是短暂断缴的话，问题不大。但还是会有以下两方面的影响：

(1) 养老金会相应降低

养老金“多缴多得，长缴长得”。简单来说，如果中断时间越长，缴费就越少，参保年限也就相应减少，个人账户累计储存额也越少，养老金也越低。

(2) 影响养老金的办理时间

此外，如果你因为断缴而导致缴纳年限不够，想要退休后领取养老金，只能是延长缴费年限，还需继续延长缴费，达到领取条件后才能办理领取养老金手续。

2. 医疗保险：

注意！医保断缴次月就不能享受医疗保险的报销待遇，看病只能自费。

3个月内续保，续保次月可以正常使用，且被视为连续参保。

超过3个月再续保有3—6个月等待期（各地的要求不同），等待期不能报销医保，且被视为重新参保，重新计算连续参保年限。

而网传“医保断缴三个月会清零”是指连续缴费年限清零，职工医保个人账户的钱是不会清零的，累计缴费年限也不会清零。

3. 生育保险：

影响较大。部分城市要求在分娩前9个月连续缴纳生育保险，才能领取生育津贴，如果社保中断，就只能在分娩后连续缴满12个月，才可享受生育保险。

4. 工伤保险：

没有影响。如果职工发生工伤，经认定属于工伤，便可以享受工伤待遇，单位断缴工伤保险的，不影响职工工伤待遇，而由单位承担。

5. 失业保险：

影响较小。如果你在失业以后不是本人意愿造成失业的，且有一定的求职要求，并进行了失业登记，只要连续缴纳保险达到一年就可以享受失业保险了。

另外，一些城市社保还与购房摇号、子女入学，公租房申请等方面挂钩，一旦社保断缴，麻烦可不小。

社保卡

社保断缴后，如何补缴？

一、个人补缴

根据2022年关于社保补缴的规定，只有以下两类人才能够一次性补缴。

在2011年7月1日前办理社保的人员可以进行补缴；在达到退休年龄的时候，你已经缴纳了五年的养老保险。

可能很多人不一定符合一次性补缴的条件，但是可以用其它方式补缴。

以下是断缴之后的三种处理办法：

1. 如果补缴年限在3年内，大家可以先准备好劳动合同、工作证、工资流水等材料，到社保部门办理补缴。

2. 如果你在退休之前因为出现了较长一段时间的断缴时间，导致最终仍未满15年社保缴纳年限，如果希望退休后能够顺利领取养老金，可以选择继续工作，确保缴满15年社保。

3. 直接断缴社保，将社保账户的余额取出。不过，这样会导致无法享受医疗保险报销服务，以及无法领取养老金。

二、单位补缴

单位补缴社保也不是想补就能补的！

这里以北京为例：

1. 补缴资料

补缴期间为2018年12月（含）前需提供个人所得税纳税清单，2019年1月（含）后需提供个人所得税记录（不包括补缴近三个月的情形，近三个月的补缴，通过网上申报即可）。

养老保险账户类别为“临时缴费账户”的参保人，补缴时需同时提供《在京养老保险“临时缴费账户”有关事项告知书》。

2. 补缴流程

用人单位通过社会保险经办机构或北京市社会保险网上服务平台下载用人单位及职工相关参保信息导入本地“北京市社会保险信息系统企业管理子系统”；

用人单位通过“北京市社会保险信息系统企业管理子系统”录入补缴明细；

用人单位补缴录入完成，导出补缴报盘文件并打印出《北京市社会保险补缴明细表》（表四）、《基本医疗保险补缴情况表》（表十）各一式三份，加盖公章；

职工在参保期间，因工作单位变动等原因中断社会保险关系需补缴近三个月社会保险费时，用人单位可直接通过“北京市社会保险信息系统企业管理子系统”报盘，并打印相关补缴明细表进行申报。补缴超过三个月以上社会保险费的，需要用人单位提供补缴期间与职工存在劳动（聘用）关系的证明、工资收入凭证，其中人力资源和社会保障行政部门审批的养老保险补缴还需携带相关审批材料。 据《中国会计报》