



9月10日,十四届全国人大常委会第十一次会议审议了国务院关于提请审议关于实施渐进式延迟法定退休年龄的决定草案的议案,受到各方关注。

专家表示,延迟法定退休年龄的一大原因,是为适应当前的人口发展形势,有效应对老龄化挑战。如何理解人口结构变化和退休年龄调整之间的关系?“新华视点”记者采访了相关专家。

延迟退休渐近 背后是这四大趋势

趋势一:

寿命升,我国人均预期寿命已达78.6岁

我国已进入长寿时代,人们生命历程中的老年期更长。最新数据显示,我国人均预期寿命已达78.6岁。

中国人口与发展研究中心主任贺丹说,根据预测,到2030年之前,我国人均预期寿命超过80岁是大概率事件。

“快速长寿化、平均预期寿命大幅度延长,意味着退休年龄余寿大幅提升,而且未来会继续增高。与之相对应的,是我国现行男职工60周岁、女职工55周岁或50周岁的法定退休年龄,70余年未作出相应调整。”中国人口学会副会长、南开大学经济学院教授原新说。

“现行法定退休年龄是上世纪50年代确定的,当时的人均预期寿命不到50岁。”原新表示,“延迟退休是一项综合性的社会改革,包含了顺应经济社会发展多方面需要。适应人口预期寿命增长是其中一项重要考量。”

趋势二:

素质升,新增劳动力平均受教育年限超14年

随着我国建成了世界规模最大的教育体系,人口素质显著提升。劳动年龄人口平均受教育年限不断增加,由1982年的刚刚超过8年提高至2023年的11.05年,特别是新增劳动力平均受教育年限已超过14年。

“现在高等教育毛入学率超过60%,大学生数量显著增多,接受高等教育的人口已超2.5亿人。与过去20岁左右就参加工作相比,现在年轻人硕士毕业差不多25岁、博士毕业近30岁。”中国社会科学院世界社保研究中心主任郑秉文援引一组数据指出,劳动者进入劳动市场时间推迟,而退休年龄不变,不利于人力资源充分利用。

“如果在自愿、弹性前提下适当延迟退休年龄,同时健全就业促进机制,着力解决就业结构性矛盾,使更高层次的人力资源得到有效配置、发挥更多作用,将有利于释放新的人才红利,同时有意愿的劳动者也能增加收入。”郑秉文表示。

“未来发展的机会就是用素质换规模、用素质换结构。”原新说,当前我国正处于从人口大国向人力资源强国转变的关键阶段,需要进一步深化改革、综合施策,发挥人力资源的潜力与优势。

(转A02版)

我省6家企业 上榜“中国企业500强”

9月11日,在2024中国企业500强企业高峰论坛上,中国企业联合会、中国企业家协会连续第23次向社会发布了“中国企业500强”榜单。其中,金川集团股份有限公司(第78位)、甘肃省公路航空旅游投资集团有限公司(第173位)、酒泉钢铁(集团)有限责任公司(第213位)、甘肃省建设投资(控股)集团有限公司(第278位)、白银有色集团股份有限公司(第280位)、兰州新区商贸物流投资集团有限公司(第292位)等甘肃6家企业上榜。

据悉,2024中国企业500强入围门槛达到473.81亿元,提升3.83亿元,实现22连升。

2024中国企业500强营业收入迈上新台阶,突破了110万亿元大关,达110.07万亿元,较上年同比增长1.58%。

2024中国企业500强中,营业收入超过1000亿元的企业数量为253家,占比超过50%;有16家企业营业收入超过了1万亿元。

据《经济日报》

朱雀三号可重复使用火箭 完成10公里级垂直起降飞行试验



11日12时,我国自主研发的朱雀三号可重复使用垂直回收试验箭,在酒泉卫星发射中心完成10公里级垂直起降返回飞行试验,标志着我国商业航天在可重复使用运载火箭技术上取得重大突破,为将来实现大运力、低成本、高频次、可重复使用的航天发射迈出了关键性的一步。

在本次试验中,火箭起飞后约113秒发动机进行了一次关机,火箭靠惯性飞行至距离地面10002米的最高点,随后经过无动力滑行约40秒后,火箭在距地面4.64公里处发动机二次点火,最终在距离发射工位3.2公里的回收场坪实现软着陆,总飞行时间200.7秒。

朱雀三号是一型大型液氧甲烷可重复使用火箭,箭体直径4.5米,全箭总长76.6米,起飞质量约660t,一级火箭设计复用次数不少于20次,运载能力不小于18.3吨,可支撑我国卫星互联网组网的高密度发射、大型通信卫星发射以及各型飞船发射的任务需求

据央视新闻



相约敦煌 牵手世界——第七届丝绸之路(敦煌)国际文化博览会

9月20日-22日在敦煌举办