



人力资源管理新规出台 对求职者有何利好?

变化一：

切实保障招聘信息真实、合法

线上投简历、线下跑招聘，不时还看看直播带岗……面对各类岗位信息，求职者最担心碰上“李鬼”公司、皮包公司、虚假招聘。

“加强人力资源管理，维护劳动者合法权益，是促进高质量充分就业的重要举措。”人力资源社会保障部人力资源流动管理司负责人介绍，“针对求职者反映的难点问题，通知要求严格网络招聘服务监管。”

各地人社部门将严格招聘信息管理，督导网络招聘服务机构落实招聘信息审核责任，规范审核流程，加强审核人员管理，切实保障招聘信息真实、合法。

对近年来兴起的直播带岗、零工平台线上招聘等，通知强调规范管理，依法打击服务过程中虚假招聘等违法违规行为；对发布虚假招聘信息、泄露求职者个人信息等违规行为，人社部门会同网信等部门进行依法处置。

变化二：

强化求职者个人信息保护

求职简历被倒卖、投简历后屡遭陌生来电骚扰，也是求职者面临的一大痛点。为此，通知要求强化个人信息保护，有效防范泄密、泄露求职者个人信息等事件发生。

“各地人社部门将督导大型网络招聘服务机构完善技防、人防、制防一体化信息保护措施，引导接入国家网络身份认证公共服务平台，为用户提供安全、便捷的非明文身份登记和核验服务。”上述负责人表示。

“我们已于7月完成接入国家网络身份认证公共服务。用户通过认证后登录智联招聘App，可选择匿名网络身份进行使用，无需再提交个人身份信息。这将大大降低用户账号被盗用、个人信息被泄露的风险。”智联招聘董事长、CEO郭盛告诉记者，“公司也将严格规范业务流程以及产品，全力保障用户信息安全。”

为切实保障劳动者和用人单位合法权益，人力资源社会保障部、中央网信办29日联合发布《关于进一步加强人力资源管理规范的通知》，聚焦当前存在的虚假招聘、泄露求职者个人信息、就业歧视、违规收费等突出问题，针对性提出一系列新举措。

新规出台对求职者有何影响？未来通过网络招聘机构找工作将有哪些新变化？

变化三：

加大就业歧视监管和惩处力度

就业歧视问题，困扰了不少求职者。对这一既伤害求职者信心、又有损就业公平的行为，通知明确要求加强监管。

按照通知，各地人社部门一方面将完善招聘信息管理，防止用人单位和人力资源服务机构发布含有性别、年龄、学历等方面歧视性内容的招聘信息；另一方面将加强监督检查和动态监测，对就业歧视有关关键词开展线上监测。

对发布含有歧视性内容招聘信息的人力资源服务机构，通知强调加大惩处力度，情节严重的依法吊销其人力资源服务许可证。

“我们将严格落实相关要求，并持续通过多种方式审查企业及发布职位是否含有歧视性内容。求职者如遇到招聘方的歧视行为，可通过企业职位信息、聊天沟通界面、企业点评等渠道进行举报，平台将第一时间跟进处理。”郭盛说。

变化四：

进一步规范招聘市场服务收费

近两年，一些收费几千、上万元甚至几十万元的“内推”求职服务暗藏陷阱，“坑”了求职者。业内普遍认为，通知提出规范市场服务收费行为，健全人力资源服务收费监测机制，十分及时和必要。

通知要求，对经营性人力资源服务机构以“内部推荐”等为名收取高额费用、介绍挂靠“残疾人证”牟取不正当利益、诱导个人参与贷款、以培训等名目设置求职招聘陷阱骗取财物等违规行为，人社部门会同相关部门依法查处，探索实施“一线多查”“一案多查”，健全案件移送、行刑衔接等机制，形成有力震慑。

至2023年末，我国已有人力资源服务机构近7万家，2023年全年为3.31亿人次劳动者提供了就业、择业和流动服务。

据新华社北京8月29日电



兰州市城关区发布餐饮企业餐厨垃圾处理费有关事项 按照经营面积每月每平方米2元收费 对征收的餐饮企业不再收取城市生活垃圾处理费

本报讯(奔流新闻·兰州晨报记者张艾萍)8月28日，记者从兰州市城关区市容环境卫生工作中心获悉，根据《兰州市物价局关于制定兰州市城市餐厨垃圾处理费收费标准的通知》要求，城关区市容环境卫生工作中心发布城

市餐厨垃圾处理费有关事项，涵盖征收范围、收费标准、收费用途、缴费及办理流程及优惠政策。

据了解，城市餐厨垃圾处理费征收范围包括城关区所有产生城市餐厨垃圾的餐饮企业，收费标准按照餐饮企业的

经营面积每月每平方米2.00元收取。所征收的餐厨垃圾处理费用于餐厨垃圾的分类收集、转运、处理等环节的费用支出，以确保餐厨垃圾得到无害化处理，保障城市环境卫生的改善和提升。

此外，城关区市容环境卫生工作中

心采取收费员上门征收的方式，派收费员上门核实餐饮企业经营面积，开具缴费核定单，由缴费对象自行向税务部门申报缴费，收取了城市餐厨垃圾处理费的餐饮企业不再收取城市生活垃圾处理费。