

基层考核减负 还有哪些“拦路虎”？

一段时间以来,各级各地高度重视通过精简考核为基层减负工作,不断出台相关政策文件,取得一定工作成效。

“新华视点”记者近期调研发现,一些地方仍存为基层减负的“拦路虎”,不尽科学的考核让部分基层干部“忙”上加“盲”,影响基层工作成效。

1 考核不精简 基层难减负

近段时间,各地正通过精简考核为基层减负,但记者在一些地方走访发现,考核减负推进过程中还有“盲区”,“拦路虎”仍然存在。

——过度考核难以“消肿”。

西部某县卫健部门在2024年的综合考核中,设置一级指标7项、二级指标18项,总体赋分超过千分,还将环境卫生、工作人员着装等内容纳入考核指标。该县乡镇卫生院基层干部反映:“一上班就头大,生怕哪一点没做好给医院扣分。”

一名科研单位的工作人员向记者吐槽,去年单位的年度考核,因为没有组织职工进行无偿献血,被相关条线考核主管部门扣分,导致单位整体考核结果不理想,“对科研单位考核,是否应更侧重科研成果、论文发表?”

——条线考核难以合并。

一名乡镇党委书记告诉记者,目前当地每年要接受的综合考核里,单经济发展这一方面就包含6大项30多小项,其他还

有来自环保、国土、林草、住建等多个条线的考核。

一些地方同样的工作内容要在多个系统重复填报,以满足不同条线的考核需要。“不仅上级要考核,平级单位之间也要有比较。”西部某省基层工作人员说。

——材料负担难以减轻。

西部某基层政府办干部坦言,目前工作考核指标中查看留痕的多,对实际工作业绩和群众评价关注的少。一些参与考核的干部坦言,考核工作很多时候通过看材料完成,“对具体人和具体工作的考核,往往变成对所报材料的考核”。

系列精简考核“拦路虎”的存在,在一定程度上消解了为基层减负工作的成效。

部分基层干部表示,考核类别过多且不切实际,让基层增加负担、束缚手脚;有的考核过于严厉,更让基层干部产生“避责”心态和无力感,出现“考核焦虑”和“形式主义应对”。

2 缘何出现“考核异化”

如何打破“基层减负越减越重”的怪圈?考核难精简的背后,又反映出哪些深层次问题?

考核评价指标体系的科学性是影响考核有效性的关键问题。

基层干部反映,部分考核指标设置不科学,“该考的不考,不该考的多考,基层工作就会偏离主题,无所适从。”此外,不少人表示,当前一些考核指标更多盯着当下工作,难以反映打基础、利长远的工作成效;看不出“隐性”成果,更关注“显性”成就。

有基层宣传部门工作人员表示,工作取得成效需要一定时间积累,但假如上级考核较频繁、考核指标不合理,负责干部只会更多注重短时成绩。

乡镇职责边界不清、条线工作繁多,也带来多头考核、重复考核等问题。

在基层工作实践中,县乡基层往往要面

对各级各类考核,以及不同部门的专项业务考核,每项考核都要报送名目繁多的材料和数据。

北京市社会科学院副研究员王鹏表示,当前部分乡镇存在职责边界不清、权责不一致、责能不匹配等问题。一些基层干部反映,专项化的部门任务过多转化为基层政府的工作任务,会导致工作重心偏离。

此外,排名问责过严也会在一定程度上加剧负担,甚至带来不必要的“内卷”。

一名基层干部表示,很多考核都会排名。下达任务后,每个乡镇都要拼命干,否则就相对落后。“十几个乡镇,总会有后几名。”排名靠后往往要做表态性发言或被约谈,乡镇领导会使出最大力气将指标抬上去。

“考是上级的法宝,考核分是基层的命根,我们每天只能小心应对,不敢马虎出错。”一名基层干部说。

3 让考核回归初衷

近日,中共中央办公厅、国务院办公厅印发《整治形式主义为基层减负若干规定》,为深化拓展整治形式主义为基层减负工作提供重要制度遵循。

8月20日,中央层面整治形式主义为基层减负专项工作机制会议在京召开。会议强调,进一步统筹规范督查检查考核,切实把面向基层的督查检查考核总量减下来、频次统筹好。

多地在省、市、县(区)范围实行压缩考核流程、减少迎检文件重复提交、推动对不必要的督导检查考核事项进行取消或“多合一”等措施,提升过程考核在人员任职、职级晋升中的多维度应用,为基层干部进行考核“松绑”。

在考核内容上,南开大学周恩来政府管理学院教授徐行建议,进一步加强对考核指标体系中不合理、非必要的事项进行清理。基层干部呼吁,需依据基层工作和人员状况制定合理、科学的考核指标,规范考核数量频次,推动部门间检查考核结果互认互用。

针对当前乡镇(街道)职责边界不清等

问题,上述规定也要求省级党委和政府在对乡镇(街道)现有权责事项进行梳理评估的基础上,进一步明确乡镇(街道)应当履行的职责事项,推动资源、服务、管理向基层下沉。强调对乡镇(街道)工作成效的衡量,要以履行职责事项清单执行情况为依据,防止部门以考核为名向基层转嫁责任。

针对考核方式,中共浙江省委党校政治学教研部教授王景玉建议,进一步完善企业、群众反馈机制,为基层干部解决人民群众急难愁盼问题腾出更多空间。

徐行认为,基层工作应以达标考核为主,而非广泛运用排名方式。工作的出发点应是服务好群众,而非回应上级考核和承担部门转移的责任。

此外,基层还期盼,更多关注考核的效用发挥和结果利用。西南政法大学教授吴喜认为,可运用考核结果的典型示范作用,鼓励更多干部真正融入基层和一线,让考核真正回归激励干部干事创业、更好服务百姓的初衷。

据新华社北京8月21日电



爆料热线: 8159555

如何申领“4050”补贴? 兰州市人社局这样回复

8月22日,兰州市民王先生向奔流新闻·兰州晨报“记者帮”栏目咨询,兰州市区“4050”补贴该如何申请领取?就此问题,8月23日记者采访了兰州市人力资源和社会保障局。

该局工作人员告诉记者,“4050”补贴也就是灵活就业人员社会保险补贴。享受对象为灵活就业的就业困难人员、离校12个月内灵活就业的高校毕业生;对于就业困难人员灵活就业后缴纳的社会保险费,给予一定数额的社会保险补贴,补贴标准原则上不超过其实际缴费的2/3。此外针对就业困难人员社

会保险补贴期限,除对距法定退休年龄不足5年的就业困难人员可延长至退休外,其余人员最长不超过3年(以初次核定其享受社会保险补贴时年龄为准);高校毕业生社保补贴期限最长不超过2年。同时灵活就业的就业困难人员和灵活就业的离校2年内未就业高校毕业生,向当地人社部门申请社会保险补贴提供以下材料:基本身份类证明(或毕业证书)原件及复印件、灵活就业证明材料等,可前往各区县就业局申请办理。

奔流新闻·兰州晨报
记者 张艾萍 李林娜

甘肃伊真集团 2024年大学生资助活动举行

8月21日,伊真集团慈善基金2024年大学生资助活动举行,这是伊真集团连续18年大学生资助活动。本次活动共资助大学生100人,每人2000元,共计20万元。当日,伊真集团员工子女奖学金发放仪式也同时举行。

当天的资助活动上,兰州市委统战部副部长,兰州市工商联党组书记、常务副主席,兰州市光彩事业促进会会长张红楨首先致辞。她在讲话中表示,伊真集团作为我省知名民营企业,在发展过程中时刻关注社会光彩事业和教育事业发展,连续18年资助我省大学生2000余人,资助金额1000余万元,充分体现了伊真集团致富思源、富而思进、心系教育的高尚情怀和责任担当,伊真集团的善举必将帮助优秀学子们坚定人生信念,书写更加灿烂的人

人生篇章。

伊真集团董事长张国军号召社会各界朋友对教育事业倾注更多的爱心和支持,共同用爱心和行动铺平学子们的求学之路,用责任和担当筑梦未来,让每一位青年都有机会实现人生价值,共同在推进中国式现代化的征程上书写浓墨重彩的一笔。伊真集团将一如既往地承担好服务社会、奉献社会的时代重任,将捐资助学活动长期坚持下去,以实际行动传承慈善精神,承担社会责任,彰显担当情怀。

伊真集团在发展进程中,始终不忘初心,积极投身公益事业,尤其在企业面临巨大发展挑战的形势下,依然牢记“推动社会发展,造福人类”的企业使命,几十年如一日坚持捐资助学,这是一份情怀,更是一份担当。

中国从泰国引渡一名 涉案资金超1000亿元人民币 特大经济犯罪嫌疑人

新华社北京8月23日电 记者23日从公安部获悉,在国内有关部门、我驻泰国使馆和泰国执法部门的大力协助下,公安部“猎狐行动”工作组8月20日将涉嫌组织、领导传销活动罪的特大经济犯罪嫌疑人张某某从泰国成功引渡回国。此案系1999年中泰引渡条约生效后,中国从泰国引渡的首名经济犯罪嫌疑人。

据了解,自2012年以来,以犯罪嫌疑人张某某为首的MBI集团通过发行虚拟数字货币的方式,要求参加者缴纳700元至24.5万元人民币不等的费用获得平台会员资格,以高额返利为诱饵,以发展会员数

量、投入资金数量作为计酬方式或者返利依据,实施网络传销违法犯罪活动。该集团共发展会员1000余万人次,涉案资金超1000亿元人民币。

2020年11月,重庆市公安局依法对张某某立案侦查;2021年3月,国际刑警组织中国国家中心局对其发布红色通报。2022年7月21日,泰国警方抓获张某某。随后,中方依据双边引渡条约向泰方提出引渡请求。今年5月21日,泰国上诉法院终审裁决将张某某引渡中国。8月14日,泰国政府作出行政决定,支持法院上述终审裁决。