

开学在即， 花式赶作业再次“上演”

这些实践类作业孩子有点搞不定

开学在即，花式赶寒假作业的戏码再次“上演”。记者调查发现，做手抄报、打卡博物馆等实践类作业成为学生和家长们“查漏补缺”的重点，有些家长干脆代笔补作业。对于这种现象，中小学校校长大多表示，匆忙赶工并无意义。一些学校也表示会适当设定开学适应期，给学生留出缓交作业的时间。

A 原创手抄报难倒全家

最近一周，市民单女士的常态是——每天下班后“加班”画画，帮孩子完成原创手抄报。作为一名四年级学生的家长，单女士发现，孩子寒假有至少五六份手抄报的作业。“老师要求，必须图文并茂，还得是原创的。”

她举例，有一项“读懂二十四节气”的作业，要介绍不同节气的特点、习俗、诗句等。“小男孩画画功底堪忧，只能全家出创意，我上手画图，再让儿子填空写字。实践作业简直是考验家长。”

记者随机采访了十余名中

小学生家长，几乎都在吐槽手抄报作业。严女士的女儿刚上小学，她说：“学校留了5篇读书报告，让用手抄报的形式写读后感。孩子读得很认真，但画手抄报还是有点困难，最后只能全家帮她赶作业，她还是没学会怎么做手抄报。”

B 逛博物馆只为找答案

不少学校布置了逛博物馆的实践作业。记者走访了近10家博物馆，只见拿着课本到展厅里找答案的学生随处可见。在首都博物馆，一位上初一的男生拿着手机，对准说明牌一通猛拍，却几乎不抬头仔细看文物。“学校要求寒假至少看5个展览，记下重点文物的信息。我和两

个同学一起来的，他俩在另外的展厅，我们一人负责一部分，速战速决。”

多位家长也表示，有时孩子只是为了完成作业走进博物馆，逛展时走马观花，很多知识过眼不过脑，压根没记住。

也有一些家长做足了功课，希望带着孩子在博物馆有所收

获。“春节假期，我们一家特意选择去河南玩，看重的就是那里博物馆资源多，方便孩子完成实践作业。”五年级学生家长常先生表示，尽管博物馆之旅让孩子收获满满，复杂的作业却给孩子带来了负面情绪。“为完成作业，孩子得修照片、剪视频，还要准备演讲，已经对博物馆有了‘抵触’情绪。”

C 学校将设作业缓交期

针对这种花式赶实践作业的情况，北京小学校长李明新认为，匆忙赶作业让实践作业本身失去了教育意义。

“双减”政策落地后，很多学校不再留死记硬背、简单重复的学科作业，而是花心思设计实践作业。“设计这些作业的初衷，是为了培育学生的核心素养，促进学生的全面健康成长。”他表示，这些作业意在鼓励学生坚持适当锻炼、开展绿色阅读、参加实践活动。“无论是放任孩子开学前突击

完成作业，还是家长帮孩子写作业，这种教育方式都不正确。”

一些学校则表示，不鼓励学生为了赶工而“糊弄”，会留出缓交作业期，鼓励学生真动脑、真动手。李明新说，家长应该引导孩子制定可行的假期学习和学习计划，培养孩子的好习惯，对于实在完不成作业的学生，学校也可以设置一定的“缓冲期”，“学生实事求是地说明原因，老师会允许缓交，或者做出更妥当的处理。” 据《北京日报》

新办法来了!“外卖小哥”权益将有更多保障

针对部分新就业形态劳动者工作时间过长、平台规则制定不够公开透明、收入标准随意变动等问题，人力资源社会保障部官网23日公布《新就业形态劳动者休息和劳动报酬权益保障指引》《新就业形态劳动者劳动规则公示指引》《新就业形态劳动者权益维护服务指南》三份新办法。

“新华视点”记者就此采访了业内专家和部分平台企业。

1 “外卖小哥”被纳入最低工资保障，法定节假日可获更高报酬

“将从事网约配送、出行、运输、家政服务等的劳动者纳入最低工资保障，是这次新规带来的最大变化之一。”中国劳动关系学院法学院学术委员会主任沈建峰认为。

沈建峰表示，此前八部门联合发布的《关于维护新就业形态劳动者劳动保障权益的指导意见》已就此提出了较为原则的规定，这次细化为更有操作性的实施办法，将有利于企业准确理解和全面执行。

按照保障指引，不完全符合确立劳动关系情形但企业对劳动者进行劳动管理的新就业形态劳动者，适用劳动者实际工作地规定的小时最低工资标准。企业与工会或新就业形态劳动者代表平等协商制定劳动报酬规则。

此外，保障指引明确，新就业形态劳动者在法定节假日工作的，企业应向劳动者支付高于正常工作时间劳动报酬的合理报

酬。这是是否会带来节假日订外卖、打网约车、即时配送等价格提升？记者了解到，在节假日、高峰时段以及特殊天气适当调整价格，是部分平台企业鼓励接单的做法。平台往往也会“自掏腰包”，以补贴等方式增加劳动者收入、保障消费者体验。

刚刚过去的春节假期，为激励司机多出车，滴滴表示发放超3亿元补贴给司机。在供需较为紧张的部分城市和时段，多家网约车平台进行了市场化调价，加收了2至5元不等的空驶补偿、春节服务费。

美团外卖有关负责人告诉记者，近年来美团在重要节假日日均投入专项补贴，确保骑手高付出能有高回报。2023年冬季，美团配送在全国投入17亿元补贴，保障骑手低温天气配送劳有所得，元旦、春节假日跑单能获得更高收入。

2 指导企业科学确定工作量，防止劳动者过劳

针对“超时工作”这一新就业形态劳动者面临的突出问题，相关指引对企业科学确定工作量和劳动强度，做出了具体细化指导。

保障指引首次引入宽放时间的概念，明确工作时间在劳动者完成全部订单的累计接单时间基础上，需适当考虑劳动者必要的在线接单、服务准备、生理需求等因素。

沈建峰表示，新规一方面保障了劳动者休息权，另一方面也符合新就业形态的用工特点，不影响多劳多得。根据目前平台企业的薪酬规则，无论是“外卖

小哥”的计件制，还是网约车司机的在线时长与派单质量绑定，劳动者收入水平都高度依赖工作时长。

因此，保障指引明确，企业与工会或新就业形态劳动者代表协商合理确定劳动者连续最长接单时间和每日最长工作时间。劳动者工作时间达到上限的，系统应推送休息提示，并停止推送订单一定时间，以保障劳动者获得必要休息时间，防止劳动者过度劳动。

美团外卖有关负责人介绍，外卖订单具有显著的波峰波谷特性，骑手一般会根据当前工作

量灵活安排跑单和休息时间。为进一步保障骑手休息权，美团已经在探索结合订单峰谷及骑手配送在途、等餐、无单等状态，对骑手推送“防疲劳”提示和实施派单干预，防止骑手疲劳配送。

2023年7月，饿了么平台与骑手开展集体协商并签订的全行业首份集体合同，就包含了“秉持‘算法取中’，合理设置送餐员配送时间”等条款。饿了么有关负责人也表示，接下来将持续探索，与劳动者代表等沟通协商确立合理的劳动时间。

3 制定修订劳动规则要向劳动者公开征求意见

这次发布的《新就业形态劳动者劳动规则公示指引》明确，平台企业要向依托平台就业的新就业形态劳动者公开订单分配、报酬及支付、工作时间和休息、职业健康与安全、服务规范等与劳动者基本权益直接相关的规章制度、格式合同条款、算法规则及其运行机制等。

在沈建峰看来，包括算法在内的平台规则，决定了“外卖小哥”、网约车司机们的派单量、考核标准和收入水平等。此前部

分平台不清晰且变动的提成规则，模糊甚至损伤了劳动者核心权益。新规的推出保障了新就业形态劳动者的知情权和参与权，有助于引导企业提高各类劳动规则的透明度和公平性。

按照公示指引，平台企业制定或修订直接涉及新就业形态劳动者权益的劳动规则，要提前通过应用程序弹窗等显著方式，向劳动者公开征求意见，充分听取工会或劳动者代表的意见建议，将采纳情况告知劳动者。确

定实施前，至少提前七日向劳动者予以公示。

美团外卖有关负责人表示，文件为保障新就业形态劳动者权益提供了清晰指引，美团将在有关部门指导下继续落实各项政策要求，持续完善骑手权益保障体系。

“我们会按照指引，持续推动规则的公开与透明，为劳动者提供更加公正、友好的工作环境。”饿了么有关负责人说。

新华社北京2月24日电