

违法裁员企业为何还能如此蛮横？

专家解读某公司女高管违法解聘员工一事

近日，一段北京某科技公司女高管违法解聘员工的视频引起广泛关注。视频中，女高管态度极其蛮横，声称“我现在就违法解除”“我违法你管得着吗”？当被辞退者提出依法维权时，她又声称“一审二审我有的是人”，且威胁道：“你试试看，你两年半找不到工作。”

态度嚣张、藐视法律、践踏劳动者尊严……这个女高管的言行引起网友极大愤慨。

近年来，类似企业高管态度嚣张地解聘员工的事件时有发生，背后折射的是企业与劳动者法律知识的不对称，以及劳动者维权成本高、时间长的困境。

焦点一 女高管“口出狂言”底气何来

视频引发全网关注后，涉事女高管所在公司回应称，因劳动者孙某工作能力不胜任，公司决定不予通过试用期。经协商一致，去年12月1日双方签署解除劳动关系协议，公司按照协议于去年12月8日足额支付了11月份工资及离职补偿金。不少网友提出：既然合法解除、协商一致，双方为何会发生纠纷？女高管的态度让人不适，她为何敢如此“口出狂言”？

“视频中的女高管如此‘口出狂言’，是其法律意识淡薄、职业素养低下的体现，同时也是用人单位违法成本低、劳动者维权成本高、维权时间长，以及一些企业

对劳动者维权‘歧视’等社会问题的集中体现。”劳动法领域从业近20年的北京律师贾宝军说。

北京德和衡(上海)律师事务所高级合伙人邢芝凡说，实践中，用人单位可以单方解除劳动关系，劳动关系一经解除，用人单位在短期内只负有与劳动者做好离职交接工作的义务。而反观劳动者一方，一旦被用人单位单方解除劳动合同，可能产生诸多负面影响。同时，邢芝凡提到，即使劳动者坚持维权，在大多数情况下，相较于用人单位，劳动者没有专业法律人士事先和持续的支持，在处理纠纷时往往比较吃力。即

焦点二 维权劳动者会被行业封杀吗

视频中引人共鸣的点还有，劳动者多次想质疑高管违法解除劳动合同却被驳斥，女高管称取消劳动者在公司的全部权限，直接“轰出公司”，以达到解除劳动合同的目的。

“企业拥有经营管理的绝对控制权，可以通过撤销门禁、关闭账号、架空职权、转移业务等手段轻松实现对劳动者劳动条件的剥夺，在这方面劳动者天然属于弱者。”贾宝军说。

而这样的“弱势”可能还会延续到未来就业。网友热议中，不

少人称，女高管所言让维权劳动者“找不到工作”，直戳劳动者软肋，因为现实中确实有少数企业会“歧视”维权的劳动者。

贾宝军对此颇为认同。他告诉记者，女高管的言行，既是“赤裸裸的威胁”，也是“心理博弈”，想让维权劳动者知难而退。但随着劳动者法律意识的提高，特别是涉及较大赔偿金额的情况下，绝大部分劳动者依然会积极维权，只有少数失业后很快面临生存压力的低抗风险人群可能会选择屈服。



法治日报图片

焦点三 维权是否存在耗时费力问题

上述视频中，最令网友愤怒的是女高管那句“仲裁打官司至少两年，你别找工作，反正我有饭吃”。有网友提出，一些用人单位正是拿捏住了劳动者这样的心理：维权耗时费力，拖不起、等不起，只能放弃。

那么，对于一些劳动争议案件，真如女高管所说，需要走“一裁两审”程序、得耗时至少两年吗？

在中国劳动关系学院法学院学术委员会主任沈建峰看来，这是对我国劳动争议处理制度运行效能存在误解。“经过多年的制度创新探索，包括一裁终局的落实、裁审衔接的推进等，我国仲裁结案的比例已经大大增加。2022年这一数据为72.6%，也就是72.6%的案件可以在仲裁阶段办结。而仲裁的办案时间是60天。这意味着大部分仲裁案件会在比较短的时间内解决，不会拖一两年”。沈建峰直言：“劳动关系运行的过程中，双方均平等、诚信和合法地对待对方。用恐吓、胁迫等方式进行管理或者沟通，不仅有违和谐劳动关系构建的要求，而且有可能构成违法行为。”

王倩告诉记者，劳动者维权需要预计相应的时间成本和经济成本，实践中的确存在劳动者因为耗时耗力而放弃维权的情形。时间方面，劳动者需要先提起劳动仲裁，如果对仲裁结果不满意，可能还要起诉到法院，走完“一裁两审”的程序通常需要较长时间，随着劳动人事纠纷增加，各地劳动人事仲裁院和法院人手有限、负荷较重，客观上也导致了争议解决时间的拉长。

“对劳动者来说，劳动争议是否值得启动司法程序进行维

权、如何提前保全收集证据、面临类似视频中的粗暴对待时如何应对等都是很棘手的问题。”贾宝军说，实践中，劳动者确实存在一定的困境。

为此，邢芝凡建议，劳动者应注意向用人单位询问解除劳动合同的理由，注意及时保存案件相关证据，在自劳动关系解除之日起一年内，有权向劳动仲裁委员会提起劳动仲裁。

对于结果，王倩说，劳动合同法第48条明确规定了用人单位违法解除劳动合同的法律后果，除非劳动合同已经不能继续履行，原则上劳动者可以在“继续履行劳动合同”和“赔偿金”之间做出选择。最后的结果大多是用人单位支付赔偿金。

“对于何为‘劳动合同已经不能继续履行’，各地劳动仲裁和法院的理解不太一样，由于案件审理期间可能出现合同到期、劳动者到达退休年龄或单位破产等情形，外加劳动合同作为继续性合同对当事人之间的信赖基础要求又比较高，判令继续履行可能导致‘强扭的瓜不甜’从而引发后续争议，所以实践中要求用人单位支付赔偿金的占大多数。”王倩解释。

王倩建议，遭遇用人单位违法解除劳动合同，劳动者无法和单位自行协商解决矛盾的，可以求助于基层劳动争议调解组织，各街道、乡镇基本都设置了劳动争议调解委员会，部分劳动人事仲裁院也有调解中心，如果在他们介入下仍然无法和单位达成一致，可以及时提起劳动仲裁。实践中也有劳动者选择通过媒体曝光，此时需注意依法维权，不要有侮辱、诽谤等行为，否则可能存在侵犯他人名誉权等法律风险。 据《法治日报》

招聘求职

诚聘

七里河某电力机关聘保安2名：工作环境优，2700元+劳保品+福利品。张经理 13919190494

家政清洗

兰飞清洗

年前大扫除，擦玻璃，整体保洁，清洗油烟机，木地板皮沙发保养。13919300120

专业清洗油烟机 换窗纱、改内倒 15002589645

门窗制品

兰州卷闸门 安装维修各种卷闸门、防火卷帘门、玻璃门及感应门、肯德基门、伸缩门。15682811123

专业防水

专修楼顶卫生间漏水 17726971761

专业搬家

福进门搬家

单位、居民、学校、办公、长途、钢琴专搬。总部：8376026 西站：2740300 城关：8376016 西固：7316955 雁滩：8307255 安宁：7619611 重质量 讲信誉 服务优 公司招聘司机及搬运工

专业疏通

老兵水暖·疏通

修上下水管道 13109366662

家电维修

长风专业精修

精修冰箱、洗衣机、炉具、热水器、油烟机、保修3年 8559848 温馨提示：敬请读者 核实信息 安享权益

提示：省、市级行政审批和政务服务办理事项规定：《兰州晨报》为各类证件挂失、遗失声明、公告类信息指定刊登媒体！

兰州晨报分类信息

刊登热线：

4662740 8150592

公告

声明

兰州市七里河区龚家湾街道丽苑社区卫生服务站财务章(章号：6201025669024)因磨损严重无法正常使用，特此声明作废。

挂失兰州清泉商贸有限公司基本存款账户号码：062510122000018430，开户银行：甘肃榆中农村合作银行红星分理处，基本存款账户编号：J8210008063302，声明作废。

甘肃威士自动化工程有限责任公司不慎遗失在兰州银行股份有限公司开发区支行预留的公章一枚，编号：6201011071622，声明作废。

遗失甘肃久和发供应链有限公司预留在兰州银行股份有限公司费家营支行的财务章，统一社会信用代码：91620122MA71TXRHXA，账号：101092007385870，特此声明作废。

挂失王夕源警官证 6203234

挂失武祥玉人事档案号：市社2010-902

挂失张昕泽兰州大学研究生学生证220220940150

挂失汪得顺道路运输从业人员从业资格证件，证号620121198912057237

遗失公告

挂失蒋莉娟执业药师注册证，编号：622223050259 声明作废。

挂失甘琦执业药师资格证，编号622222010065，特此声明。

挂失兰州汇星人力资源有限公司营业执照正本统一社会信用代码91627100MA71QL1KXE

挂失刘艳成阳光雅居1号楼3105室兰铁局房屋办证押金票据2000元，声明作废。

挂失戴贵国天水市麦积区天禧苑1期34号楼4单元501兰铁局房屋办证押金票据2000元声明作废

挂失李永锋阳光雅居3号楼1单元602室兰铁局房屋办证押金票据2000元，声明作废。

挂失刘鹏天润嘉园1号楼1单元502室兰铁局房屋办证押金票据2000元，声明作废。

挂失穆晓冬阳光雅居4号楼1单元605室兰铁局房屋办证押金票据2000元，声明作废。

挂失丁新平天和苑4号楼1单元1901室兰铁局房屋办证押金票据2000元，声明作废。

挂失许素珍天憬缘2号楼1单元1906室兰铁局房屋办证押金票据2000元，声明作废。

分类广告

0931-4662740 0931-8150592 温馨提示：敬请读者核实信息 安享权益

兰州晨报分类信息广告由以下站点代办，从未委托任何其它网站、广告公司代办。 七里河 13893126050 13919783768 西关 13008774749 13919150533 安宁 13119416621 13893228907 东岗 13993138394 13919211748 河口 13993138394 天水 13321386833 临夏州站 18309303681 18215098861 办理登报业务请致电就近各广告站点。 雁滩 13919283848 13919364049 西固 13893273391 13150019000