

# 国务院取消和调整 33个罚款事项 将带来哪些影响？

国务院日前印发《关于取消和调整一批罚款事项的决定》(以下简称《决定》),取消调整与企业群众生产生活关系密切的33个罚款事项。

行政处罚与民生利益息息相关。此次取消调整的罚款事项包含哪些内容?将给我们带来哪些影响?记者带你一起了解。



取消调整罚款事项

新华社发 王鹏作

## A 【哪些罚款事项被取消调整?】

根据《决定》,此次取消罚款事项16个,包括:工业和信息化部2个、教育部2个、住房城乡建设部5个、中国人民银行3个、国家林草局1个、国家邮政局1个、国家疾控局2个。

调整罚款事项17个,包括:工业和信息化部1个、应急管理部1个、国家新闻出版署13个、国家疾控局2个。

《决定》还明确了这些罚款

事项的名称、设定依据、处理决定和替代监管措施等内容。

比如,在取消的罚款方面,取消对父母或者监护人经教育仍拒绝送子女或者被监护人就学行为的罚款,替代监管措施为按照《中华人民共和国义务教育法》有关规定进行监管。

在调整的罚款方面,对未经批准从事音像制品出版、制作、复制业务或者进口批

发、零售经营活动等行为的罚款,将调整罚款数额的计算方式。

“罚款不是目的,只是手段,要通过罚款等处罚预防、纠正和惩戒违反行政管理秩序的行为,维护公共利益和社会秩序,保护企业和群众的合法权益,不得违法实施罚款,更不得为了罚款而罚款。”司法部有关负责人说。

## B 【取消的罚款事项将如何监管?】

司法部有关负责人表示,取消罚款事项并不意味着不监管了,对于这些事项,有关部门要严格落实监管责任。

一方面要与时俱进,变更监管方式或者主体,通过信息化手段进行监管。比如,对粘贴伪造的进网许可标志行为的罚款,将进网许可标志由原来纸质标签改

为电子标签,并进行网上监管。

另一方面是通过“双随机、一公开”等方式进行事中事后监管,发现经营主体存在不符合规定的行为,督促其及时改正、完善管理制度。比如,国务院已取消工程造价咨询企业资质认定,所以这次取消相应罚款事项,对未取得资质从事工程造价咨询

活动等行为,通过“双随机、一公开”等方式进行监管。

此外,对其他法律法规有规定的,按照有关规定进行监管,根据违法行为的事实、性质、情节和社会危害程度,依法适用警告、通报批评、暂扣许可证件等不同种类的行政处罚,确保过罚相当。

## C 【调整的罚款事项有什么考虑?】

司法部有关负责人介绍,调整的17个罚款事项,主要是通过下调罚款数额、将直接处以罚款调整为逾期不改正再罚款等方式进行。

一是严格依据上位法,调整罚款数额。比如,对个人和单位违法占用、拆除、损坏地震监测设施等行为的罚款,根据上位法的规定,下调对个人的罚款数额

上限,上调对单位的罚款数额上限。

二是严格区分违法行为的情形,修改罚款数额的计算方式,确保过罚相当。比如,对未经批准擅自从事印刷经营活动等行为的罚款,实践中违法情形差别较大,执法中可能造成过罚不当,因此,根据违法情节调整罚款数额计算方式,

同时取消1万元的罚款起罚数额。

三是严格落实让执法既有力度又有温度的要求,将直接处以罚款调整为逾期不改正的再罚款。比如,未按规定链接备案管理系统网址的行为,社会危害程度不大,通过责令改正能够予以纠正的,可不再罚款,逾期不改正的再罚款。

## D 【如何规范监督罚款的设定和实施?】

司法部有关负责人表示,司法部正在研究起草规范监督罚款设定和实施的政策文件,加强顶层设计,不断规范监督罚款的设定和实施。

这位负责人说,研究制定规范监督罚款设定和实施的政策文件,就是为了进一步规范监督罚款的设定和实施,解决企业和群众反映强烈的乱罚款、“以罚增收”“以

罚代管”“逐利执法”等问题。

清华大学法学院教授余凌云认为,《决定》进一步清理了不符合社会主义市场经济发展要求的罚款事项,从制度层面为优化营商环境提供了更为有力的保障和支撑,能够进一步营造良好的营商环境,为企业创造更加宽松、更加自由的经营氛围。

“加强和改善对市场的监

管,是政府职能转变的一个重要方向。政府不仅要关注行政处罚,而且要及时制止和纠正各类行政违法行为,更应当积极采用预防性措施,通过‘互联网+监管’‘双随机、一公开’等监管方式,督促企业、个人规范经营、合法经营,及时遏制违法苗头。”余凌云说。

新华社北京11月3日电

## 多地辟谣“按工龄退休” 退休标准到底是什么?

近期,有宣称“将根据个人工作年限来确定退休年龄”的文章在社交平台传播,引发关注。多省份人社厅发布声明辟谣:文章和相关内容均为虚假信息。那么,我国的法定退休政策是怎样的?工龄是否影响养老金?养老金的计算模式是什么?

### 1 全国统一规定的退休政策是什么?

近日,多地有文章称“人社厅决定从2024年1月1日起推行按‘工龄退休’的政策”,还有相似内容的文章、截图在少数微信群、朋友圈、自媒体等渠道传播。一时间,“推行按‘工龄退休’的政策”引发热议。

对此,山东省人社厅、河北省人社厅、四川省人社厅、河南省人社厅相继紧急发布声明辟谣称:文章和相关截图内容为虚假信息,当地严格执行全国统一规定的退休政策,不存在网传将按“工龄退休”的情况。

那么,全国统一规定的退休政策是什么,与工龄有关吗?

南开大学养老与健康保障研究所所长朱铭来介绍,我国采取法定退休年龄制度,跟工龄有关系,但没有直接的关系。国家规定:

男性无论是企业职工还是事业单位、国家机关公务人员都是60岁退休;女性在企业退休分成55岁、50岁两档,从事管理工作的人一般55岁退休,工人可以更早一点,50岁退休。朱铭来表示,这个标准很长一段时间作为退休的基本规则。“不是工作满多少年之后就可以自动退休,是按照法定退休年龄来确定的。”

河南省人社厅表示,我国养老保险制度改革历经几十年,自1978年,《国务院关于工人退休、退职的暂行办法》对退休制度做出明确以来,各省均按照国家统一的退休政策执行,绝不会出现某一省份单独调整退休政策的情形。

### 2 工龄与养老金多少有关系吗?

在建立养老保险制度前,职工养老实行单位退休制度,由退休前所在单位根据职工连续工龄计算退休费,由单位负责发放。工龄越长,退休费计发比例越高,可达到本人原工资的90%。

1995年,国务院发布《关于深化企业职工养老保险制度改革的通知》,确定了建立社会统筹与个人账户相结合的养老保险新模式。朱铭来介绍,养老金缴费一般是单位缴费与个人缴费结合。

一部分钱划到统筹基金里,用来支付已退休人员的养老金;而个人账户采取积累制,即个人账户缴费多,相应拿到的养老金就多,个人账户按照工资比例提取,跟个人工资水平有关。总的来说,缴费年限越长、缴费基数越大,退休后领取的养老金就越多。

### 3 灵活就业劳动者的养老金遵循什么标准?

根据规定,参加城镇职工基本养老保险的灵活就业人员男性年满60周岁、女性年满55周岁,累计缴费年限满15年的,可以按月领取养老金。有人只注意到“累计缴费年限15年就可以领取养老金”,却没有注意到需要达到退休年龄。

朱铭来解释称,“满15年只是有资格享受养老金,但不能领取。不过如果已满15年,即使之后不再缴费,到60岁时也能够享受到养老金,只是养老金水平会比较低。” 据央视

