



各地频频出招 破解“天价彩礼”之痛

近年来,高价彩礼问题受到广泛关注。在近期公布的2023年中央一号文件中,“高价彩礼”也再次被点名。提倡移风易俗、不要彩礼或少要彩礼……最近几年,各地陆续出台了政策,高价彩礼得到有效遏制。

A 彩礼“限高”,有地方提倡不超过1万元

记者注意到,近年来,多地出台了政策对彩礼进行“限高”。

例如,河南省的不少地方都出台了婚俗改革的政策。作为第一批全国婚俗改革实验区,河南省宁陵县将婚丧礼俗规定普遍纳入村规民约,倡导彩礼不高于3万元。

此外,据河南日报报道,宁陵县还对公职人员划定“红线”,将文明节俭操办喜事纳入党员干部管理和驻村工作内容,党员干部、教师、军人办喜事,彩礼不超过3万元。

河南省博爱县也制定了文明节俭办理婚事标准,彩礼标准城区不得高于5万元,农村不得高于3万元。

在山东,2020年5月,山东省沂水县杨庄镇在《关于

推进婚俗改革倡导喜事新办的工作方案》中就明确,在彩礼金额上,提倡不要彩礼或少要彩礼,一般不超过10000元。

2022年,江西省萍乡市民政局等六部门印发《关于遏制高价彩礼推动婚嫁移风易俗的实施方案》,要求因地制宜开展高价彩礼整治行动,建议彩礼不超过3万元。同年,甘肃省定西市出台相关行动方案明确,婚嫁礼金不超过5万元。

在四川,自2022年5月1日《凉山彝族自治州移风易俗条例》颁布实施以来,四川省凉山州先后制定出台多项规定,明确提出婚嫁彩礼最高不超过10万元。

日前,宁夏泾源县出台《进一步推进移风易俗助力乡村振兴的实施意见(试

行)》,其中明确,实行彩礼限高,彩礼最高不得超过6万元,并逐年下降。

此外,多地也积极开展活动,倡导抵制高价彩礼。

例如,2023年1月,江西省丰城市妇联组织周边街道30余名义务红娘开展“抵制高价彩礼 倡导文明新风”主题宣讲活动。活动现场宣读了“抵制高价彩礼 倡导文明新风”倡议书。

2023年1月,江西省会昌县,婚姻登记处为前来办理婚姻登记的新人进行《民法典》婚姻家庭篇宣讲、发放倡议书、签订移风易俗承诺书等方式普及现代文明婚嫁新风。

此外,江西省南昌市也拟于2023年3月8日举办“不要彩礼要幸福”百对新人集体婚礼。



彩礼居高不下 新华社图片

B 高价彩礼得到抑制 部分地区婚事花费大幅降低

随着彩礼“限高”、倡导抵制高价彩礼等措施推出,是否改变了高价彩礼现象?

2022年10月,民政部社会事务司二级巡视员杨宗涛在发布会上介绍,民政部指导各地基层自治组织把抵制高价彩礼、大操大办等纳入村规民约、居民公约,对彩礼的标准、婚宴的标准、随礼标准、参加人数等作出规定;发挥农村红白理事会、红白理事会、红白理事会、红白理事会在婚庆中的组织、引导和监督作用;发挥党员干部、乡贤在婚事操办中的示范引领作用,规范教育农村红娘群体严禁哄抬彩礼标准。

“通过这些措施,高价彩礼、大操大办等不正之风得到有效抑制。”他说。

同时近期,多地公布了高价彩礼的治理成效。

河南省民政厅社会事务处有关负责人日前表示,整体来看,河南省扎实推进婚俗改革工作,高价彩礼、高额随礼、大操大办、铺张浪费等陈规陋习得到有效遏制,改革工作取

得了阶段性进展。

河北省河间市同样是第一批全国婚俗改革实验区,根据河间市民政局在今年1月发布的信息,自2021年4月至今年1月,河间市共办理新婚登记4726对,其中“零彩礼”“低彩礼”占比88%,每桩婚事花费比从前平均减少7万元至15万元。

据“文明凉山”公众号2月9日消息,移风易俗专班运行以来,四川省凉山州共制止10万以上彩礼528起,涉及金额6920万元。

据《定西日报》近日报道,据不完全统计,治理高价彩礼推动移风易俗培育文明乡风攻坚年行动自2022年6月份启动实施以来,甘肃省定西市70%的出嫁方彩礼控制在0至5万元以内,平均为4.9万元,比行动前下降了10.9%。

显然,一些地区在治理高价彩礼方面,已取得了一定成效。未来,期待有更多年轻人的婚姻大事,回归到“爱”的本质。 据中新网

万物互联 京津冀“海上门户”智慧升级



这是2月21日拍摄的天津港全物联网集装箱码头。作为京津冀“海上门户”,天津港不断推进智慧港口建设,为京津冀协同发展持续注入新动能。今年1月,天津港建成全物联网集装箱码头,智能水平运输机器人往来穿梭,码头机械设备自动运转,来自世界各地的集装箱货物在此装卸分拨转运。

新华社照片

英国“每周工作4天”实验: 员工既“高兴”又“高产”

英国60余家企业参加为期半年的“每周工作4天”实验后发现,与每周5天工作制相比,每周工作4天让员工身心更健康、工作效率更高。大多参与实验的企业打算继续实施这一工作制度。

非营利组织“全球4天工作制”联合英国智库“自主权”、剑桥大学和美国波士顿学院于去年6月至12月在英国开展“每周工作4天”实验。参与企业有60多家,涉及餐饮、营销、金融等多个行业,参与员工合计2900人。

研究人员观察企业及其员工在工时减少、薪酬不变的情况下会呈现何种状态。

据美联社22日报道,负责对参与实验员工面采工作的剑桥大学助理研究员戴维·弗雷恩说,实验结果“鼓舞人心”,显示每周4天工作制“从梦想变成现实”给企业带来的诸多好处。

实验结果显示,每周工作时长减到4天后,71%的员工说自己疲惫感降低,39%说压力减轻了,48%说对工作更满意。60%的员工说平衡工作与家庭责任变得更容易,73%说生活满意度上升。另外,员工睡眠时长普遍增加,精神健康得到改善。

柯蒂斯·温赖特经营的快餐店参与了这项实验。她发现,实验期

间员工“上班时心情更好”、更专注,来就餐的顾客能感受到这种氛围并得到更好的服务。

英国泰勒·格兰奇环境咨询企业客户主管内森·詹金森说,一周休3天,员工“工作态度更积极,更加精力充沛”。

实验发现,实验期间参与企业收入没有太大变化,甚至有24家企业的收入同比增幅超过34%。所有参与企业员工辞职和请病假比例对比去年同期都出现下降。

92%的参与企业打算继续实行每周4天工作制,约三成,即18家企业打算把这一工作制度永久固定下来。

新冠疫情期间,全球各地的人们居家时间更长,许多企业大范围采取远程办公模式。解除防疫限制后,不少人也有意寻求更灵活的工作方式。一些国家和地区陆续开展每周4天工作制相关研究,包括欧洲多国以及美国、加拿大、澳大利亚和新西兰,但规模不及英国这次实验大。

据新华社2月22日电

新疆男篮强硬回应中国篮协 威胁退出CBA联赛

受到中国篮协处罚后,新疆广汇男篮2月18日做出了强硬回应,威胁退出3月重新开战的本赛季CBA联赛第三阶段的比赛。

2月17日,中国篮协纪律和道德委员会对新疆广汇男篮做出了一年内限制注册新运动员的处罚,之前一度陷入死局的周琦转会一事,也客观上形成了周琦恢复自由身的

情况,而这样的处罚和导致的结果,是新疆男篮无法接受的。

对此,新疆广汇随后通过社交媒体做出了严正声明,俱乐部明确否认存在注册违规的情况。新疆广汇表示,在过去3个赛季中,俱乐部都是按照CBA公司的规则进行注册,“本次处理决定已严重侵害我俱乐部合法权益和声誉,我俱

乐部会不惜一切代价维护自身合法权益,我们要求公平公正对待我俱乐部,并立即撤回本次处理决定。”

新疆广汇在后续接受新疆当地媒体采访时表示,他们希望在月底之前得到解决方案,否则他们将退出接下来的比赛,退出CBA联赛,退出对中国篮球的投资。

据《中国青年报》