



打破“天花板”、不唯学历不唯奖项、论文不做“硬杠杠”…… 及8000万人的职称评审迎来大变

如何确保公平公正？

草。”人力资源社会保障部专业技术人员管理司副司长刘冬梅表示,核心目标是从申报上打破身份、档案等制约,畅通各类人才职称申报渠道;从评审上减少条条框框,让干得好的人能评得上,真正树立以实绩论英雄的导向,激发专业技术人才创新创造的巨大潜能。

“随着部分地区、部分行业先行破冰、红利释放,改革取得了阶段性重要进展,显著提高了人才评价科学化水平,解决了人才评价与人才使用相脱节,评上的用不上、用上的评不上等问题。”中国人事科学研究院人才理论与技术研究室主任孙锐表示。

据新华社北京9月22日电

[illegible][illegible]